



共立ビルサービス株式会社

## 次世代法・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

弊社は、労働者が自己の能力を最大限に発揮し、仕事と家庭や子育てを両立し働きやすい雇用環境整備を実施するため、行動計画を策定いたします。

1, 計画期間 : 令和3年9月1日 ~ 令和7年8月31日までの5年間

2, 内容

○目標1 労働時間削減への取り組み

【対策】 ノー残業デー及びプレミアムフライデーの積極的な周知活動

○目標2 年次有給休暇の取得促進

【対策】 誕生日及び記念日などに有給休暇の取得推奨

○目標3 在宅勤務制度の導入

【対策】 制度導入に向けた環境整備の実施

○目標4 子育てを支援する多種多様な働き方に付随する制度の策定と導入の両立を図る

【対策】 労働時間の有効的な活用を実現できる制度導入を目指します



共立ビルサービス株式会社

## 女性活躍推進に関する情報公開

### 1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和2年9月～令和3年8月）

一般事務関係	清掃技術関係	設備技術関係	サービス関係	全労働者
0.6%	72.7%	0%	0%	73.3%

### 2. 労働者に占める女性労働者の割合（令和3年7月末）

一般事務関係	清掃技術関係	設備技術関係	サービス関係	全労働者
35.0%	76.3%	0%	0%	75.1%

### 3. 年次有給休暇取得率

正社員	アルバイト・パート	全労働者
35.0%	41.7%	41.4%

### 4. 中途採用比率の公開

正規雇用労働者の中途採用比率	平成31年度	令和1年度	令和2年度
	100%	100%	50%



共立ビルサービス株式会社

## 5. 男女賃金差異（2022年9月1日～2023年8月31日）

	男女の賃金差異 (男女の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	66.5%
正規雇用労働者	83.2%
パートタイム労働者	88.7%